



วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาคณะอุตสาหกรรมเกษตร

VISION Development

2559-2561

ผศ. ว่าที่ ร.ต. ปรีชา มุณีศรี

คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

529T





๒๕๕๙
๒๕๖๑



วิสัยทัศน์

เพิ่มนักศึกษา มีทักษะวิชาชีพ บูรณาการวิชาการ
งานวิจัย สร้างผลงานเด่น เน้นทำงานเป็นทีม
พร้อมรับ AEC





นโยบายของ มทร. ศรีวิชัย

1. ด้านพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน
2. ด้านการพัฒนานักศึกษา
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร
4. ด้านการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม และบริการชุมชน
5. ด้านการพัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
6. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ



เป้าประสงค์ (Goals) คณะอุตสาหกรรมเกษตร

- บัณฑิตมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการถ่ายทอดความรู้และการวิจัยเพื่อพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร รวมถึงการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน
- สร้างองค์ความรู้ด้านอุตสาหกรรมเกษตร ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและการพัฒนาประเทศ
- บัณฑิตมีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



1. ด้านพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน

เน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ

เรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ ฝึกหัดเพื่อการศึกษา

ทุกสาขาต้องมีทักษะหรือสมรรถนะวิชาชีพที่เด่นชัด

- วิทยาศาสตร์ฯ การอาหาร เช่น กระบวนการผลิตอาหารกระป๋อง
- เทคโนโลยีชีวภาพ เช่น กระบวนการหมักผลิตผลทางการเกษตร
- การจัดการอุตสาหกรรมอาหารและบริการ เช่น กระบวนการจัดเลี้ยง
- อาหารและโภชนาการ เช่น การผลิตอาหารพื้นเมืองภาคใต้

กำหนดทักษะวิชาชีพตามมาตรฐานอาเซียน เพื่อแข่งขันในระดับ AC



1. ด้านพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน (ต่อ)

- การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากรกับสถานศึกษาต่างประเทศ (AC)
- มีการบูรณาการเรียนกับการบริการวิชาการ

โดยใช้กรอบแนวคิดเพื่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

จิต 5 ลักษณะ คือ

- จิตเชี่ยวชาญ (Disciplined Mind)
- จิตรู้สังเคราะห์ (Synthesizing Mind)
- จิตสร้างสรรค์ (Creating Mind)
- จิตรู้เคารพ (Respectful Mind)
- จิตรู้จริยธรรม (Ethical Mind)



2. ด้านการพัฒนานักศึกษา

เป็นคนดี มีวินัย ใญอาสา

- สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะด้านกายภาพและบุคลิกภาพ
- จัดสรรรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ นศ. ที่มีคุณลักษณะที่กำหนด
- สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อร่วมพัฒนาศิษย์ปัจจุบัน
- จัดตั้งกองทุน นศ.เก่ง ดี มีวินัย ใญอาสา



2. ด้านการพัฒนานักศึกษา (ต่อ)

ด้านภาษา

- นศ. ป.โท ทุกคนนำเสนอสัมมนา ภาควิชาภาษาอังกฤษ
- นศ. ป. ตรี ที่มีศักยภาพ 10-20 % ของผู้เรียน ต่อเทอม
- สอนเสริมให้ นศ. โดยอาจารย์พิเศษ และอาจารย์ในคณะฯ

ด้านทักษะอาชีพ

- นศ. ทุกคนต้องผ่านทักษะ/สมรรถนะทางวิชาชีพภายในคณะ
- ก่อนไปฝึกงานภายนอกหรือสหกิจศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
- ครัวศรีวิชัย เป็นศูนย์ฝึกงานของ นศ. สาขาอาหารฯ



3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพ ให้เป็นอาจารย์
- ให้มี ผศ. เพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 1 คน โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง
- สนับสนุนให้อาจารย์ เข้าฝึกปฏิบัติการในสถานประกอบการ สาขาละ 1 คน ต่อปี
- ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ ขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- กระตุ้นให้ทุกคนรักองค์กร
- บุคลากรต้องเป็น คนเก่ง คนดี มีจิตอาสา พร้อมให้บริการ



4. ด้านการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม และบริการชุมชน

แนวปฏิบัติ

- สาขาต้องม้งานวิจัยที่สามารถนำไปสู่การใช้ประโยชน์ได้ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง
- ใ้บุคลากรสร้างสรรค์งานวิจัย ในสาขาที่ตนมีความชำนาญ
- เน้นสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ปัญหาของชุมชน
- งานวิจัยต้องต่อยอด และพัฒนาได้อย่างยั่งยืนและเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ
- ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน บุคลากร และ นักศึกษา
- เน้นให้ นักศึกษามีส่วนร่วม
- สร้างเครือข่ายวิจัยกับหน่วยงานภายนอกประเทศ



5. ด้านการพัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ

- บูรณาการกับการเรียนและกิจกรรม นศ.
- เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีท้องถิ่นกับชุมชนใกล้เคียง
- บุคลากรทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรมที่คณะและสโมสร
นักศึกษาจัด ไม่ต่ำกว่า ๘๐ % ของกิจกรรม/โครงการ
- Green Campus (แยกขยะ/ปลูกไม้ผลโตเร็ว/สวนสวยด้วย นศ.)



6. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

แนวปฏิบัติ

- ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส รวดเร็ว ถูกต้อง ประหยัด
- ทุกตำแหน่งต้องมีคนทำแทนได้
- ใช้ระบบสารสนเทศ และ social media
- ใช้ระบบการจัดการความเสี่ยงในการบริหารจัดการ
- จัดหารายได้ ผลិតภัณฑ์ต้องจำหน่ายได้อย่างต่อเนื่อง
- การประหยัดพลังงาน ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปกติ ต้องลดลง
- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ต้อง ไม่น้อยกว่า 3.5



แนวทางการเพิ่ม นศ.

- โควตา สายตรงถึงผู้สมัคร
- พี่ชวนน้องเรียน
- พัฒนาหลักสูตรใหม่ เช่น โลจิสติกส์อุตสาหกรรมเกษตร
- สร้างเครือข่าย/พบปะ โรงเรียน
- จัดทำผลิตภัณฑ์ เพื่อจำหน่ายและ ปชส.
- รายงานผลการเรียน/กิจกรรม ต่อสถานศึกษาเดิม



สรุปเป้าหมาย ๒๕๕๙-๒๕๖๑

1. เพิ่มจำนวนนักศึกษาให้ได้ 250-300 คน
2. นศ. บัณฑิต ทุกคนต้องมีทักษะ/สมรรถนะทางวิชาชีพ
(มีงานทำ 100 %)
3. งานวิจัย หรือการบริการวิชาการ จะต้องให้ชุมชนหรือ
ประชาชนนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี
4. ผลิตรัณฑ์คณะฯ มีจำหน่ายต่อเนื่อง เป็นรายได้



เป้าหมาย ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ต่อ)

5. มี รศ. 1 ท่าน และหรือ มี ผศ. ใหม่ ปีละ 1 ท่าน
6. นศ. และ บุคลากรได้รับรางวัลระดับชาติ มากกว่า 1 ชิ้นงานต่อปี
7. มีจุลสาร อก. แบบ E-Book 2 ฉบับต่อปี
8. จัดทำหลักสูตรใหม่ “โลจิสติกส์อุตสาหกรรมเกษตร”
9. มีการจัดงานศิษย์เก่า (พี่ช่วยน้อง)



คติประจำใจ : ความอดทนอยู่ที่ไหน ความสำเร็จอยู่ที่นั่น

คติในการทำงาน : ปัญหามีไว้ให้แก้

งานหนักไม่เคยฆ่าใคร

แต่ทุกคนมีความสามารถในการทำงานไม่เท่ากัน

มีเงินช่วยเงิน มีแรงช่วยแรง ไม่มีเงินไม่มีแรง ช่วยให้กำลังใจ

ทำทันที