



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะอุตสาหกรรมเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี อาคารคณะอุตสาหกรรมเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

รายนามผู้มาประชุม

๑. ผศ.ว่าที่ ร.ต.ปรีชา	มุณีศรี	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.จรีพร	เชื้อเจ็ดตน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๓. ผศ.ดร.สุภาจิต	ชุกกลิ่น	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
๔. ผศ.ผกามาส	ปริญทราภิบาล	หัวหน้าสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
		การอาหาร	
๕. ผศ.ดวงเดือน	สงฤทธิ์	หัวหน้าสาขาพัฒนาผลิตภัณฑ์	กรรมการ
		อุตสาหกรรมเกษตร	
๖. นายศรีอุบล	ทองประดิษฐ์	หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีชีวภาพ	กรรมการ
๗. นางดวงชีวัน	มนตราลักษณ์	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ฝ่ายบริหารและวางแผนแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ฝ่ายวิชาการและวิจัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ สาขาวิชาแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๔.๔.๑ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (FST)

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔.๒ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (BT)

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔.๓ สาขาพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร (PD)

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

ฝ่ายบริหารและวางแผน นำผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) โดยคะแนนการประเมินข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ผู้ประเมินขั้นต้นคือหัวหน้าสาขา

และในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จะประเมินตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบดังกล่าวของแต่ละบุคคล ประกอบด้วย รองคณบดี หัวหน้างาน และหัวหน้าสำนักงานคณบดี และนำคะแนนจากผู้ประเมินแต่ละคนมาคำนวณค่าเฉลี่ยเพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ แต่ในส่วนของสมรรถนะ พิจารณาในภาพรวมของคณะกรรมการบริหารคณะฯ เช่นเดียวกับการประเมินข้าราชการ โดยยึดหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศ ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละประเภท แต่ละระดับ ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๔. เงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

และในส่วนของการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ยึดหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศ ดังนี้

๑. ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ ๒๕๕๔

๒. ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ ๒๕๕๕

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ฐานในการคำนวณและช่วงอัตราค่าตอบแทนสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน

๕. บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณา และมีข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ส่วนที่ ๒ : ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด โดยคณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด

๒. องค์ประกอบที่ ๒ ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะเฉพาะงาน โดยยึดหลักเกณฑ์ในการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในพจนานุกรมอธิบายสมรรถนะ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (RMUTSV-Competency Dictionary) โดยการประเมินในประเด็นนี้จะดำเนินการประเมินในระดับคณะกรรมการบริหารคณะฯ ซึ่งเป็นการประเมินการทำงานในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม ทั้งในส่วนของการบริหารและพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. ผลการประเมินขั้นต้นจากหัวหน้าสาขา เมื่อพิจารณาในที่ประชุมแล้วมีการปรับเพิ่มคะแนนในการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานให้คณะฯ เห็นได้อย่างประจักษ์ชัดแจ้ง

๔. ในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการจะต้องเป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรของหน่วยงาน โดยวงเงินในแต่ละกลุ่มจะแยกกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว มีวงเงินคงเหลือให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาของหัวหน้าหน่วยงาน โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ และการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย และเห็นควรมอบเลขานุการการประชุมปรับข้อมูลให้เป็นไปตามมติที่ประชุมและเสนอคณบดีลงนามหนังสือ และส่งผลคะแนนไปยังรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อพิจารณาในลำดับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

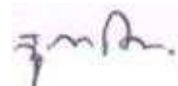
ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๒๐.๐๐ น.

.....
(นางดวงชีวัน มนตราลักษณ์)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผศ.ดร.สุภาษิต ชุกกลีน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม